

Jubileum Utrechtzorg

15 jaar Utrechtzorg



Voor de arbeidsmarkt van morgen

Samen naar de toekomst

Op 23 november 2007 werd Utrechtzorg opgericht. Nu, 15 jaar later, zijn we gegroeid naar een professionele organisatie met bijna 90 aangesloten werkgevers in zorg en welzijn.

In dit overzicht blikken we terug op die afgelopen 15 jaar. Deze tijdlijn is slechts een kleine greep uit de vele projecten en samenwerkingen die zijn ontstaan. Bovenal zijn we trots op onze regio waar zorg en welzijn, onderwijs, overheid en andere stakeholders elkaar goed weten te vinden. Branche- en sectoroverstijgende samenwerking is steeds vanzelfsprekender en er wordt volop geïnnoveerd. Altijd met aandacht voor regionale kleuring en kracht. Zo zorgen we er samen voor dat onze sector toekomstbestendig is en blijft – ook de komende 15 jaar en daarna. Veel leesplezier!



2007

Stichting 'Utrecht Zorg' wordt opgericht

De doelen van de stichting waren:

- ▶ Het bevorderen van de arbeidsmarktsituatie t.b.v. instellingen voor zorg- en dienstverlening in de regio Utrecht.
- ▶ Het bevorderen van de afstemming tussen zorg en onderwijs.
- ▶ Het zorgdragen voor en het realiseren van arbeidsmarktcommunicatie (o.a. door het beheer van de website www.utrechtzorg.nl).

utrechtzorg.nl
Echt de beste loopbaansite

UTRECHTZORG
.NET

UTRECHTZORG



2008

Utrechtzorg wordt deelnemer van stichting RegioPlus

RegioPlus is het samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. In 15 jaar doorliepen we 4 beleidsperiodes: Versterking Regionale Structuren, de Weg naar Balans, Koersen op Kansen - Regionaal Resultaat, en Samen Regionaal Sterk.

Gestart met Servicepunt Zorg & Welzijn Regio Utrecht

Het doel hiervan was zorgorganisaties ondersteunen met mobiliteits- en instroomactiviteiten.

2010



2011

Eerste Dag van de Zorg en eerste deelname Studiekeuzebeurs Midden

- ▶ Op de Studiekeuzebeurs geven we voorlichting aan scholieren. We groeiden van Utrechtzorg alleen (2011) naar 144 m² met 20+ werkgevers (2022).
- ▶ De landelijke (Open) Dag van de Zorg werd later de Week van Zorg en Welzijn, en in 2020 de Ontdekdezorg week.



ontdekdezorg week

16 t/m 21 maart



Gooi en Vechtstreek

- Na een pilotperiode (2013-2014) werd de regio Gooi en Vechtstreek in 2015 officieel onderdeel van het werkgebied van Utrechtzorg, naast de arbeidsmarktregio's Utrecht en Amersfoort-Eemland.

2015



2015

Zorgpact Midden Nederland



Midden Nederland

- Het **Zorgpact Midden Nederland** werd van 2015 t/m 2019 gecoördineerd door Utrechtzorg. Dit was een intensieve samenwerking tussen zorg en welzijn, onderwijs en overheid. De inhoudelijke focus lag op 'zelfmanagement' en 'zorg en technologie'.



2017

Ondertekening SamUZ

- ▶ Op 28 juni 2017 werd het convenant SamUZ (Strategisch Arbeidsmarktbeleid Utrechtse Zorgorganisaties en Onderwijs) ondertekend door 30 zorg- en onderwijsorganisaties.
- ▶ Het convenant liep van 2017 tot 2020.
- ▶ SamUZ was de voorloper van het RAAT Utrecht.

2016

Werven met beleid

- ▶ Het loopbaanplatform Utrechtzorg.nl werd sterk vernieuwd.
- ▶ Het eerste UZNetwerkcafé (bij Abrona). Hier ontmoeten werkzoekenden en werkgevers elkaar.
- ▶ Via Sterk in je werk krijgen mensen gratis loopbaancoaching. De coaches van Utrechtzorg hebben al duizenden gesprekken gevoerd.
- ▶ In 2017 werd ook het lespakket 'Aan jou hebben we wat' gelanceerd. Utrechtzorg deed de eerste aanvraag om dit landelijk aan te pakken.



“Utrechtzorg is een niet meer weg te denken organisatie in de regio.

Niet alleen in tijden waarin de arbeidsmarkt onder grote druk staat, ook in tijden van mindere krapte. Ruimte creëren voor innovatie rond arbeidsmarktbeleid rond werving, behoud, duurzame inzetbaarheid en opleiden.”

- Paul Willems, voorzitter RvB
Utrechtzorg 2013 - 2018

“Het is mooi om te zien hoe Utrechtzorg zich ontwikkeld heeft. Niet als doorgeefluik van subsidies van VWS, maar als een organisatie waar wij als werkgevers samen optrekken in een zoektocht naar het antwoord op de vraag: hoe kunnen we (potentiële) medewerkers blijven boeien en binden – en zuinig op ze zijn?”

- Irene Vriens, lid RvB/RvT
Utrechtzorg van 2005 - 2021



2019

Aandacht voor innovatie

- ▶ 'Digivaardig in de zorg' start bij 14 ouderenzorgorganisaties in de regio Utrecht.
- ▶ Jong RAAT (jonge vertegenwoordigers van zorg- en welzijnsorganisaties) presenteert 'Maak Impact Eenvoudig'.

2018

Actieprogramma 'Werken in de Zorg'

- ▶ Het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) Amersfoort-Eemland en RAAT Gooi en Vechtstreek worden ondertekend.
- ▶ Ook de landelijke 'Ik Zorg' campagne komt voort uit dit actieprogramma van VWS.
- ▶ De Ik Zorg Shop in Zeist opent haar deuren.





Anders werken, leren en doen

- Start 'Jouw verhaal, onze zorg' gericht op behoud.
- Het Project Zorgtechnologie leidt 50 ambassadeurs op.
- Publicatie manifest 'Samenwerken aan een lerende regio'.

2021

2020

Zorg voor de zorg

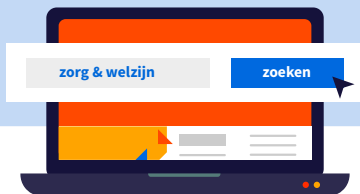
Utrechtzorg verbindt werkgevers en zorgvrijwilligers aan elkaar via 'Extra Handen voor de Zorg'.



2022

- **Jouwzorgbaan.nl** vervangt Utrechtzorg.nl.
- Jouwzorgbaan.nl is dé plek voor iedereen met interesse in werken en leren in zorg en welzijn in Midden-Nederland.
- Utrechtzorg en onderzoeksinstituut Nivel starten een kennisalliantie.

jouwzorgbaan.nl



En verder...

We leven momenteel in een tijd van grote arbeidsmarkttekorten. Wanneer we blijven werken zoals we nu werken, zullen deze tekorten alleen maar blijven oplopen. De sector zorg en welzijn moet anders ingericht worden: een transitie is noodzakelijk. De overheid heeft hiervoor het programma 'Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn' (TAZ) gepubliceerd.

De afgelopen 15 jaar hebben we samen al vele projecten en samenwerkingen opgezet. We gaan aan de slag met deze ervaringen en de professionaliteit die we als regio hebben opgebouwd. Door elkaar te vertrouwen en gezamenlijke verantwoordelijkheid te dragen pakken we deze grote arbeidsmarktproblematiek aan. Wij geloven erin dat het kan – juist hier in het midden van het land. Samen maken we het verschil en komen we verder. Kunnen we op u rekenen?

Nawoord

Wat ben ik trots op onze mensen en hoe de organisatie zich ontwikkelt! Ook ben ik trots op onze deelnemende werkgevers, die steeds meer en bewuster kiezen voor de samenwerking in de regio. Dat was niet mogelijk geweest zonder enthousiastelingen van het eerste en het tweede uur. Daar heeft u in deze uitgave een mooi overzicht van gezien.

Mijn start bij Utrechtzorg was vlak voor de lockdown(s). Een vreemde en in het begin ook echt spannende tijd waarin we hebben aangetoond dat samenwerken echt kan. In die tijd hebben we veel geleerd en kunnen helpen met het plaatsen van zorgvrijwilligers in de regio. Alleen met dat soort regionale samenwerking kunnen we de grote personeelsvraagstukken het hoofd bieden. Iedereen die een bijdrage aan de samenwerking in de regio heeft geleverd via Utrechtzorg, mijn voorgangers, de bestuurders, oud-collega's, etcetera wil ik vanaf deze plek hartelijk bedanken. Op naar de volgende 15 jaar!

Vincent Alkemade,
directeur-bestuurder Utrechtzorg

Colofon

Utrechtzorg is de arbeidsmarktorganisatie voor zorg en welzijn in de regio Utrecht, Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek. Samen met ruim 85 aangesloten werkgevers zet de stichting zich in voor een gezonde regionale arbeidsmarkt waarin alle zorg- en welzijnsorganisaties beschikken over voldoende en bekwaam personeel, nu en in de toekomst.

kantoor

Papiermolen 10
3994 DK Houten

telefoon

030 - 634 08 08

online

secretariaat@utrechtzorg.net
www.utrechtzorg.net