



Belastingdienst

Handhaving arbeidsrelaties

6 november 2024

Webinar zzp-ers in zorg en welzijn

Edith de Bourgraaf

wnd. programmamanager Handhaving Arbeidsrelaties



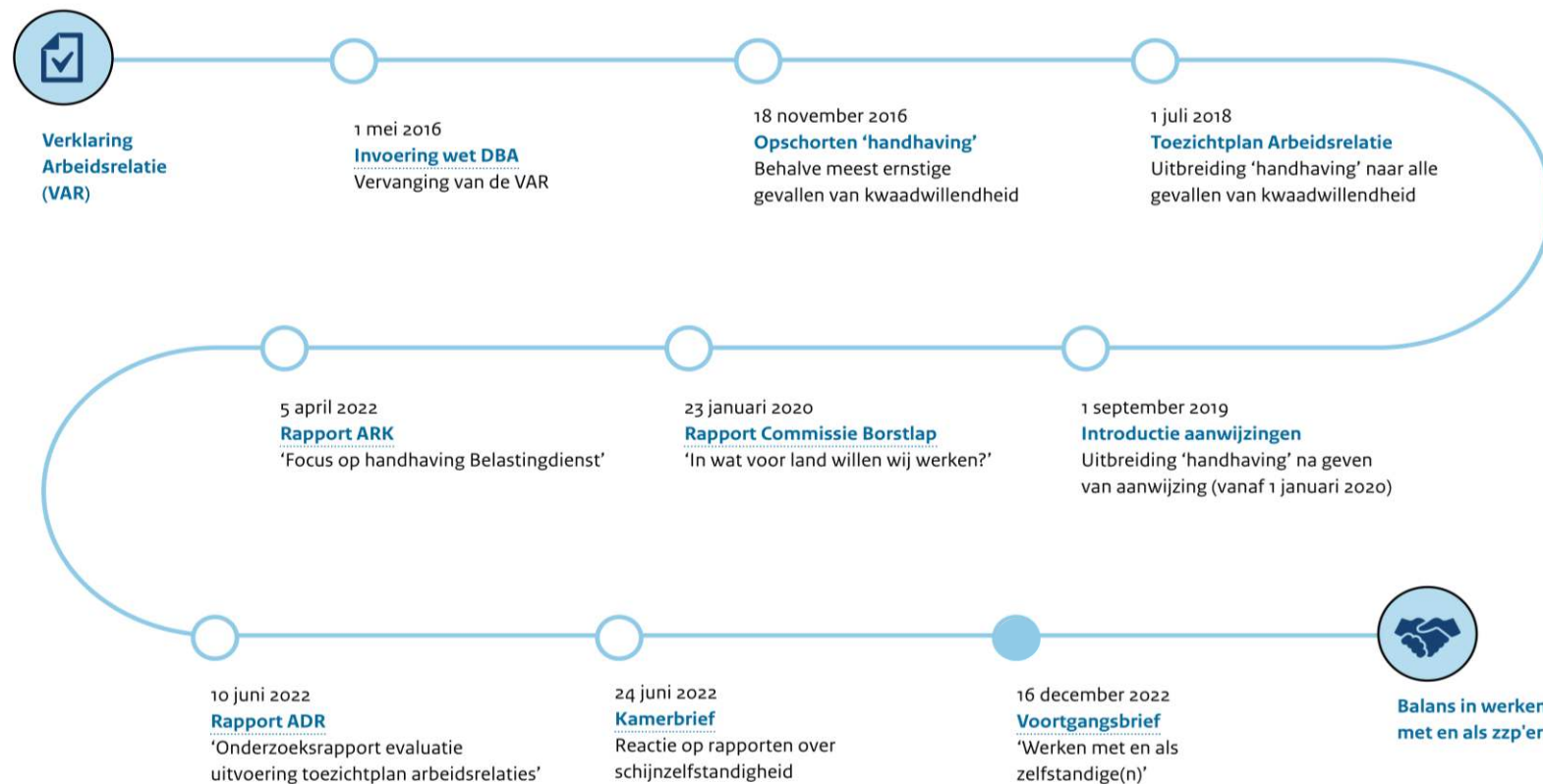


Het programma van vandaag

- 1 Historie van wetgeving rondom arbeidsrelaties
- 2 Aanleiding opheffen handhavingsmoratorium voor de loonheffingen
- 3 Wat gaat de Belastingdienst doen?
- 4 Wat kunt u doen?
- 5 Afsluiting en vragen



In 2016 werd de VAR vervangen door de wet DBA waarop een handhavingsmoratorium werd ingevoerd die meerdere malen werd aangepast





Tot in de voortgangsbrief van 2022 werd aangegeven dat de ambitie is om de handhaving te normaliseren



Voortgangsbrief werken met en als zelfstandige(n) van 16 december 2022

Hoe?

1. Gelijker speelveld
tussen werknemers en
zelfstandigen

2. Verduidelijking regels
beoordeling
arbeidsrelatie en
rechtsvermoeden

3. Verbetering van handhaving op
schijnzelfstandigheid en afschaffen
handhavingsmoratorium



Op 6 september 2024 heeft het kabinet aangegeven dat het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 officieel wordt opgeheven

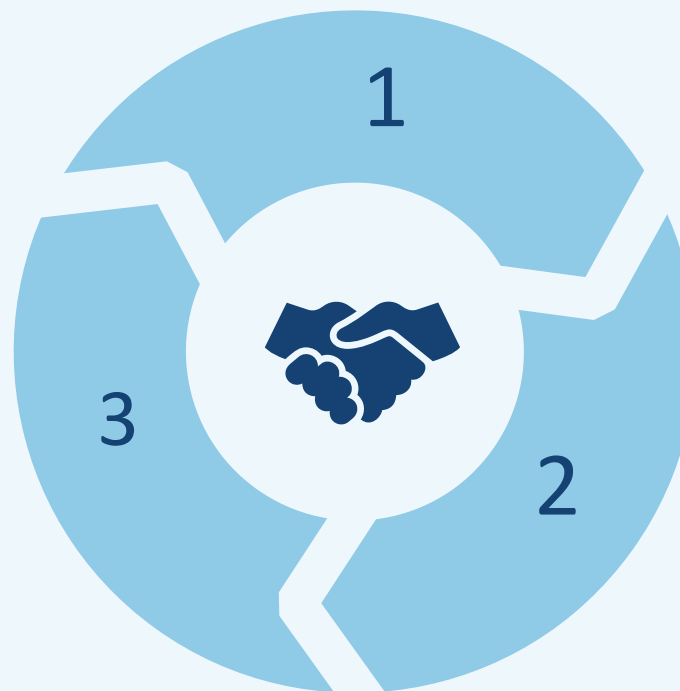


- Onderdeel van normalisering van de handhaving op de kwalificatie van arbeidsrelaties. Partijen dienen vanuit eigen verantwoordelijkheid invulling te geven aan de kwalificatie van de arbeidsrelatie.
- Om de markt hierop voor te bereiden, worden ondersteunende maatregelen genomen:
 1. Actieve samenwerking met de markt
 2. Boetebeleid (verzuimboetes en vergrijpboetes)
 3. Publiekscommunicatie over werken met en als zelfstandige(n)
 4. Praktijkvoorbeelden delen met de markt
 5. Vooroverleg blijft mogelijk, biedt slechts voorwaardelijke zekerheid
 6. Uitfaseren modelovereenkomsten



Wat doet de Belastingdienst?

Reguliere
klantbehandeling



Actieve samenwerking
met de markt

Risicogerichte aanpak





Wat verandert er per 1 januari 2025?



Tot 1 januari 2025

- 80 fte voor handhaving arbeidsrelaties
- Huidige (arbeids)wetgeving inclusief jurisprudentie bepalend voor kwalificatie arbeidsrelatie
- Verantwoordelijkheid voor kwalificatie ligt bij opdrachtgever en werkende
- **Geen naheffingen loonheffingen** tenzij kwaadwillendheid of na het niet opvolgen van een aanwijzing



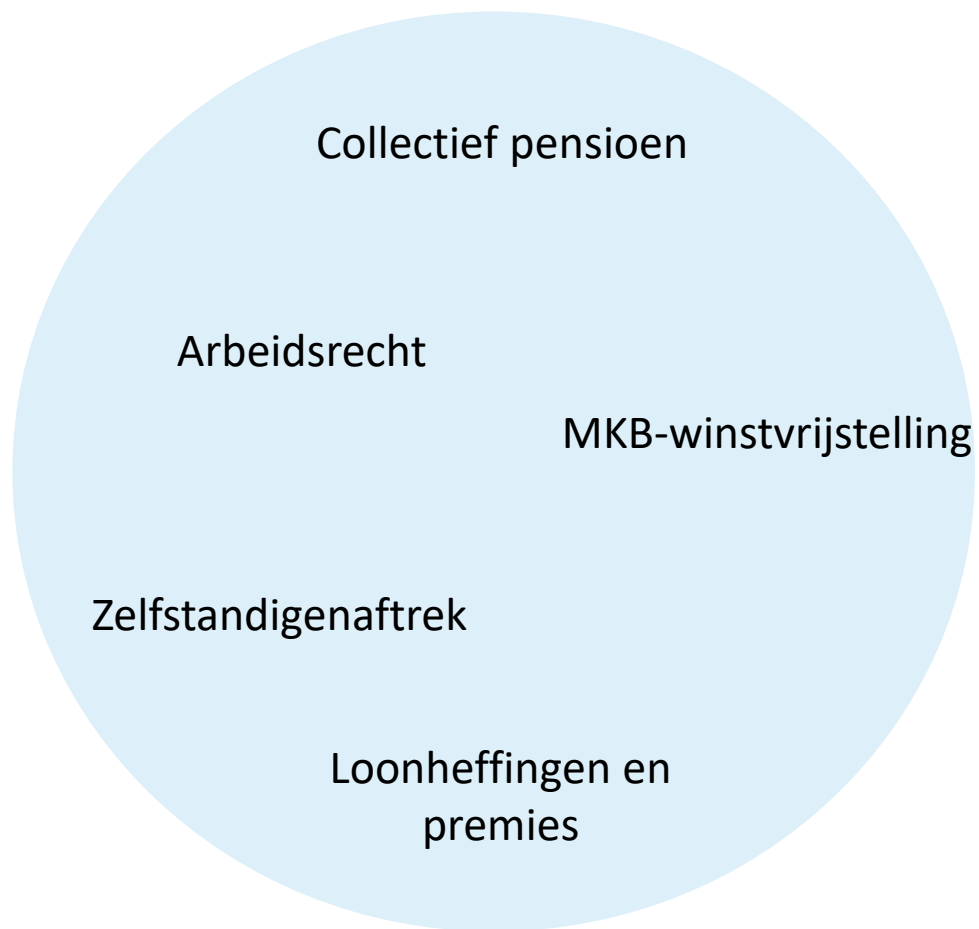
Na 1 januari 2025

- 80 fte voor handhaving arbeidsrelaties
- Huidige (arbeids)wetgeving inclusief jurisprudentie bepalend voor kwalificatie arbeidsrelatie
- Verantwoordelijkheid voor kwalificatie ligt bij opdrachtgever en werkende
- **Naheffingen loonheffingen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025.** Bij kwaadwillendheid of na het niet opvolgen van een aanwijzing kan terugwerkende kracht langer zijn



Wat als sprake is van schijnzelfstandigheid?

Opdrachtnemer

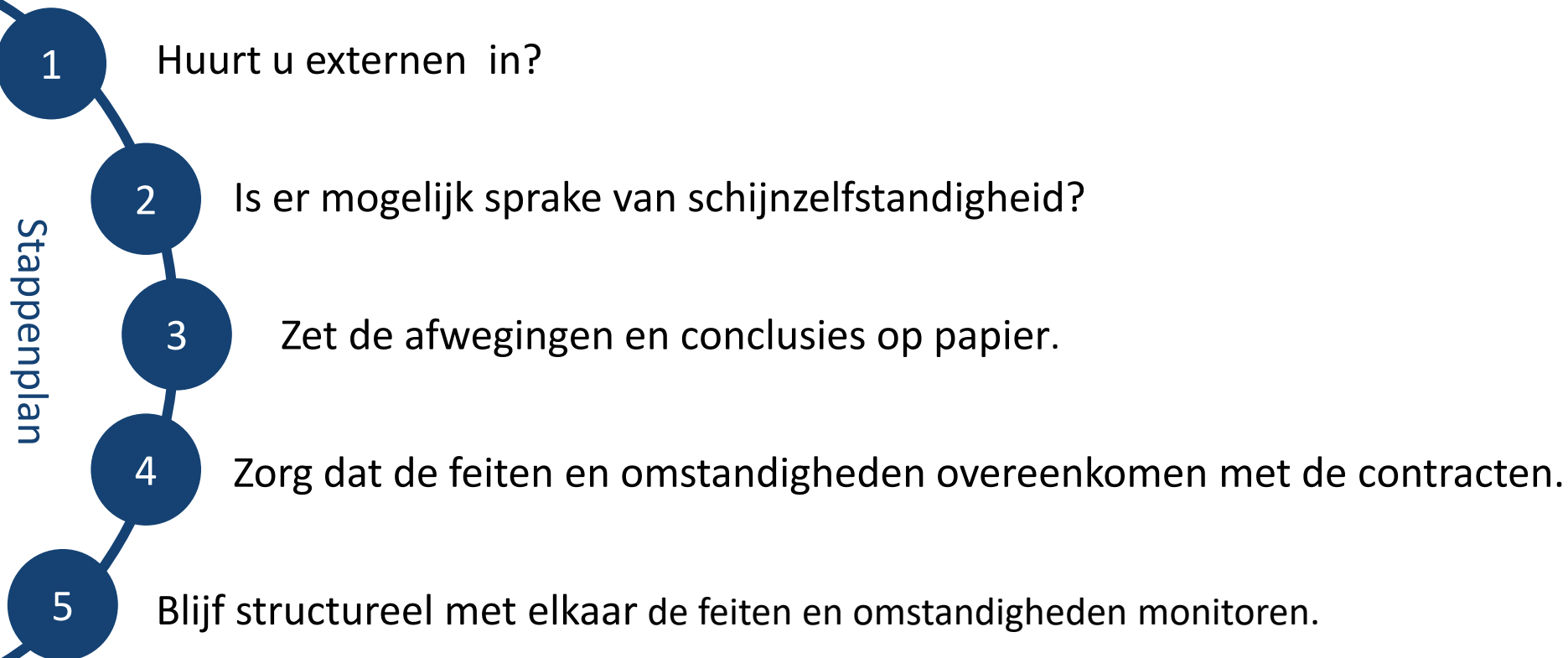


Opdrachtgever





Wat kunt u als opdrachtgever doen?





Koers en doel



Ga in gesprek voor een juiste beoordeling van de arbeidsrelatie



Vragen?

