

WELKOM

Lerend Netwerk

Bekwaam is inzetbaar

Woensdag 11 februari 2026

UTRECHTZORG



WELKOM EN MEDEDELINGEN
CHECK IN
MANIFEST
TEAM VAN TOEKOMST
SKILLS GERICHT WERKEN)



DATA BIJEENKOMSTEN 2026

WOENSDAG 11 FEBRUARI

DONDERDAG 23 APRIL

WOENSDAG 10 JUNI

DONDERDAG 24 SEPTEMBER

WOENSDAG 17 DECEMBER



MANIFEST



TEAM VAN DE TOEKOMST



SKILLS GERICHT WERKEN



Skillsgericht werken

Het doel is om talent beter te benutten, wendbaarheid op de arbeidsmarkt te vergroten en duurzame inzetbaarheid te bevorderen door inzicht in wat iemand kan.

Dus **geen** CV maar: Skills scan (hard skills en soft skills) en persoonlijk gesprek is leidend.

Inzet op skills  inzet meer doelgroepen  betere benutting capaciteit

Initiatieven regio Utrecht

Werken met een andere functiemix VVT

Gezamenlijke werving Ziekenhuizen: talentpool

Pilot werken met een andere functiemix GHZ

Skills gericht werken in de IZS

■ Dromen...

Regionale brancheoverstijgende
samenwerking tussen de zorg- en
welzijnsorganisaties





Waar zou je meer aandacht voor willen?

- Wij zijn nog bezig met het implementatie
- Ik zou graag sterker in de regio willen zijn, onderwerpen zoeken waarbij we **gezamenlijk kunnen optrekken** en een vuist kunnen maken.
- **Duurzame inzetbaarheid**
- **Generiek kompas - toekomst bestendig werken**
- Hoe je als kleine organisatie beter hieraan kan werken
- Inhoudelijke vragen. Je ziet dat elke organisatie op een ander punt is. Wanneer er thema's zijn om te behandelen kunnen we kijken of het wel of niet interessant is om aan te haken.
- **Samenhang met team van de toekomst**
- Verschillen in cao-regelingen zoals generatieregeling etc.
- Meer **beleidsstukken, projectdocumenten**, enzovoort willen delen en ontvangen.
- Meer hoe pak je het aan? Waar hou je rekening mee? etc.