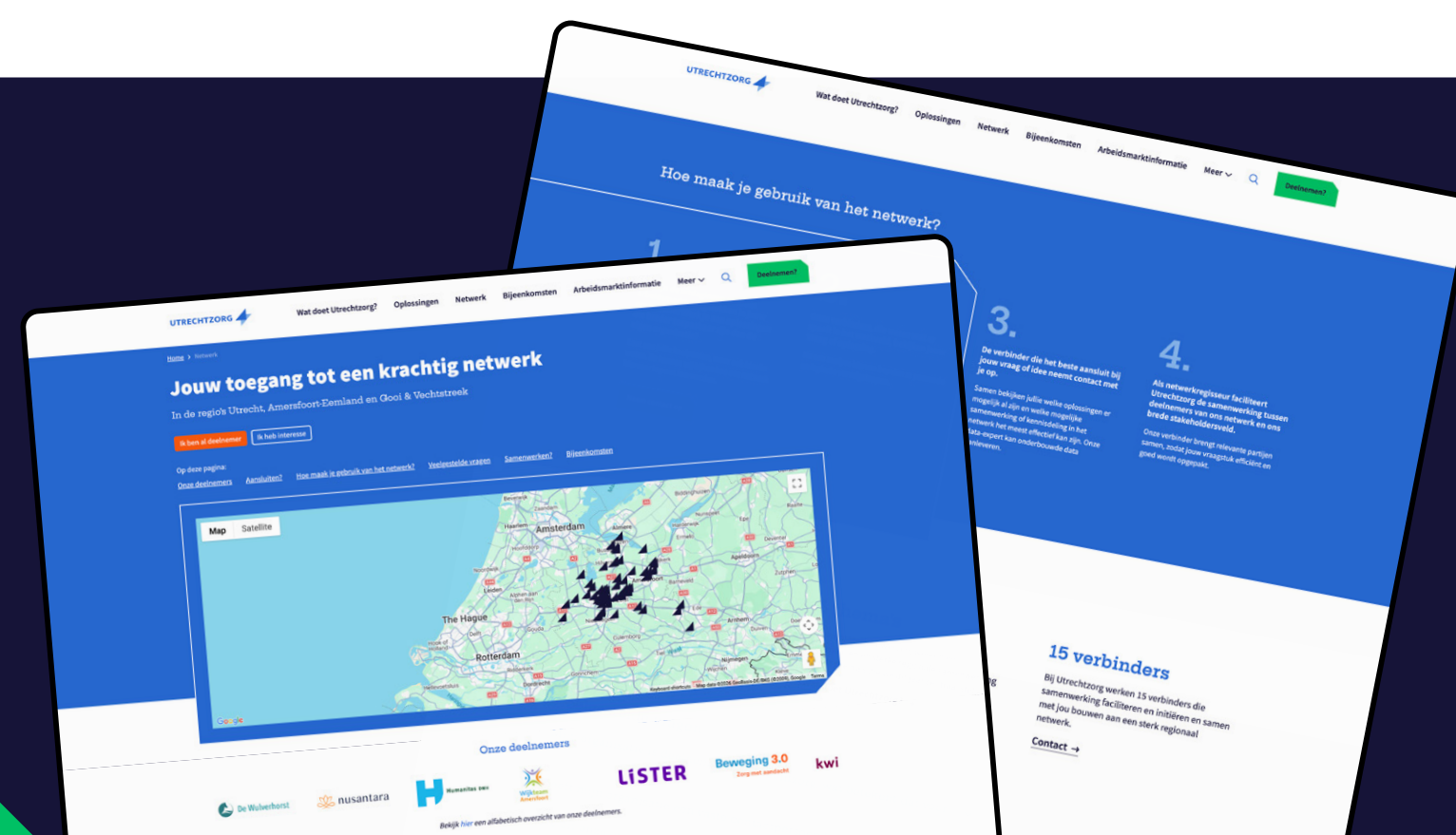


Jaarbericht

2025



Liminaliteit

Het woord dat het jaar 2025 voor mij omschrijft is liminaliteit. Dat is een mooie term uit de antropologie: de overgangsfase tussen een oude situatie en een nieuwe. Het Latijnse limes betekent drempel. Het is een tussenruimte waarin oude rollen vervagen, maar nieuwe nog niet volledig gevormd zijn.

Vertaald naar ons werk: we weten dat we als zorg en welzijn moeten veranderen, maar zitten nog volop in die transformatie van werk. Het is soms moeilijk werkwijzen los te laten, te experimenteren, en nog niet precies te weten waar we naartoe bewegen.

Dát we moeten veranderen staat vast... [lees de column](#)

Vincent Alkemade

Directeur-bestuurder

Utrechtszorg

valkemade@utrechtszorg.nl



Samenwerken in de regio

We bedanken

Mirjam Hagen, Theo den Hertog en Toke Piket namen afscheid van de Raad van Toezicht. En Annemieke Schuur, Nicky Huizinga en Paulien Lankreijer van de Raad van Advies. We bedanken hen voor hun waardevolle inzet.



Vonken van verandering in zorg en welzijn

2034: een verwacht tekort aan zorgmedewerkers van 27.300. Dat vraagt om een transformatie van werk. We doen dat samen! Daarom organiseert Utrechtzorg jaarlijks een inspiratiemiddag...

[Lees verder](#)



Intentieverklaring ‘Regionale transformatie leren & werken in de zorg’

De verbinding onderwijs en zorg: het thema van het Diner Pensant voor bestuurders uit zorg & welzijn en onderwijs. Concrete opbrengst van deze avond is de intentieverklaring, met als ambitie...

[Lees verder](#)



Werkbezoek VWS

VWS bracht een werkbezoek aan Beweging 3.0 en Utrechtzorg en werd meegenomen op de Ontregelreis van Beweging 3.0. Een beweging die bijdraagt aan meer wendbaarheid en minder bureaucratie...

[Lees verder](#)

Thema

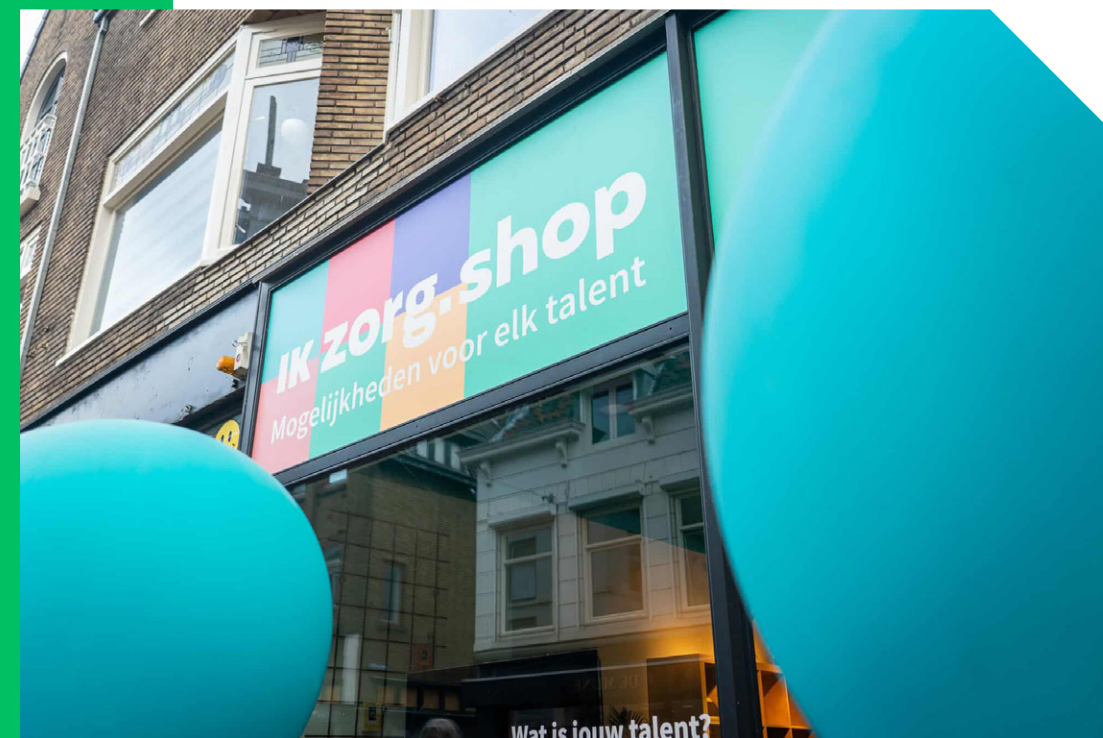
Toekomstgericht werven

We moeten alle potentiële arbeidscapaciteit optimaal benutten. Wij geloven dat skillsgericht werven hier een belangrijke sleutel in is.

Monique Barten

Programmamanager
Skillsgericht
werven en werken

mbarten@utrechtzorg.nl
06-19919473



Ik Zorg Shop opent een nieuw hoofdstuk

De unieke samenwerking met werkgevers, het UWV en loopbaancoaches van de Ik Zorg Shop maakt een doorontwikkeling door. In 2026 sluit de fysieke locatie, maar we gaan door met de missie...

[Lees verder](#)

Impuls aan samenwerking krachtige regionale arbeidsmarkt zorg en welzijn

Utrechtzorg en Stichting Calibris Advies slaan, met behulp van een financiële impuls van de Utrecht Talent Alliantie (UTA), de handen ineen door twee succesvolle initiatieven verder door te ontwikkelen tot één programma...

[Lees verder](#)

Jouwziekenhuisbaan.nl wint Werf& Award publieksprijs

Utrechtzorg en de samenwerkende regionale ziekenhuizen zijn de trotse winnaars van de Werf& Awards Publieksprijs voor de beste recruitmentcase! Via Jouwziekenhuisbaan.nl kunnen mensen bij vijf ziekenhuizen tegelijk solliciteren...

[Lees verder](#)

Thema

Toekomstgericht werken

Werken in zorg en welzijn kan met (nog) meer plezier, minder werkdruk en minder rompslomp. Bijvoorbeeld door AI of andere technologie taken over te laten nemen en administratie makkelijker te maken. En vooral: onze zorgmensen in hun mensenkracht te zetten.

Marc van Gerdingen

Programmamanager
Veranderkracht en innovatie

mvangerdingen@utrechtzorg.nl
06-54666261



Lerend netwerk Generaties

Hoe omarm je verschillen tussen generaties? En hoe zorg je dat elke generatie een fijne plek heeft binnen een organisatie? Dat leerden de deelnemers tijdens ons lerend netwerk Generaties...

[Lees verder](#)

Slimmer en leuker werken met AI

Kennis delen en elkaar helpen bij de ontwikkeling en implementatie van ontwikkelde AI-toepassingen: daar bleek veel interesse naar uit te gaan. We organiseerden AI-trainingen en een lerend netwerk 'Slimmer en leuker werken met AI'...

[Lees verder](#)

Thema

Toekomstgericht ontwikkelen

We werken toe naar een leer- en werkomgeving waar voor iedereen een Leven Lang Ontwikkelen (LLO) haalbaar, toegankelijk en vanzelfsprekend is.

Jan Joosten
Programmamanager Leven
Lang Ontwikkelen (LLO)

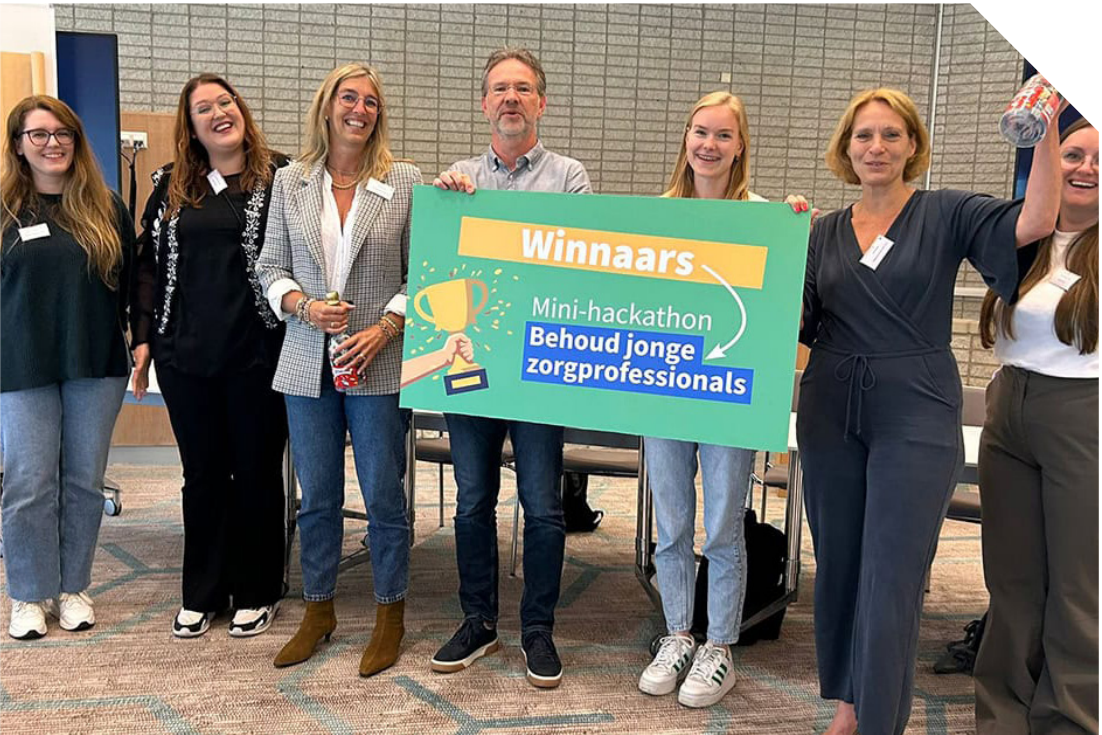
jjoosten@utrechtzorg.nl
06-22499003



Transformatieplan

Het meerjarenplan Samenwerken en Innoveren in de Regio is gestart. In het door ons opgestelde Transformatieplan is te lezen wat organisaties van Utrechtzorg kunnen verwachten...

[Lees verder](#)



Conferentie ziekenhuizen in teken van behoud

De werkconferentie van de regionale coalitie van samenwerkende ziekenhuizen stond in het teken van het behoud van jonge zorgprofessionals. De coalitie heeft als doel...

[Lees verder](#)

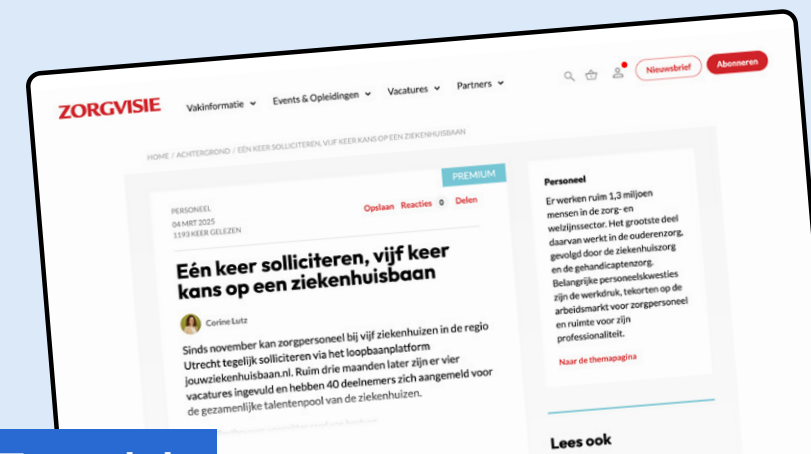
In de media



Herstelmaatregelen nodig voor toegankelijke zorg en welzijn

Samenwerking boven concurrentie, skillsgerichte benadering, regionaal leerplatform, trendbreuk externe inhuur: een greep uit de berichten waarmee we de media haalden.

Samen met onder meer RegioPlus deden we een oproep aan VWS om herstelmaatregelen te treffen.



Zorgvisie

Eén keer solliciteren, vijf keer kans op een ziekenhuisbaan



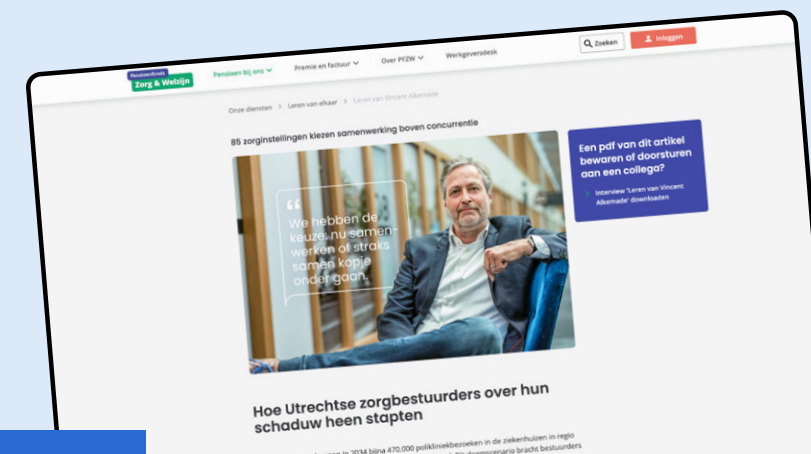
Algemeen Dagblad

In één keer solliciteren bij vijf ziekenhuizen in de regio Utrecht



FMT Gezondheidszorg

Kijk breder dan het perfecte cv



PFZW

85 zorginstellingen kiezen samenwerking boven concurrentie



Skipr

Kosten PNIL dalen bij Utrechtse zorgorganisaties behalve in de gehandicaptenzorg



Skipr

Aanbieders ouderenzorg regio Utrecht werken aan regionaal leerplatform

Data

Dashboard

Regionale arbeidsmarktinformatie

Onderzoek ABF Research

Hoeveel zorg kan er regionaal niet geleverd worden in 2034?

Factsheet

Resultaten landelijk uitstroomonderzoek

In kaart

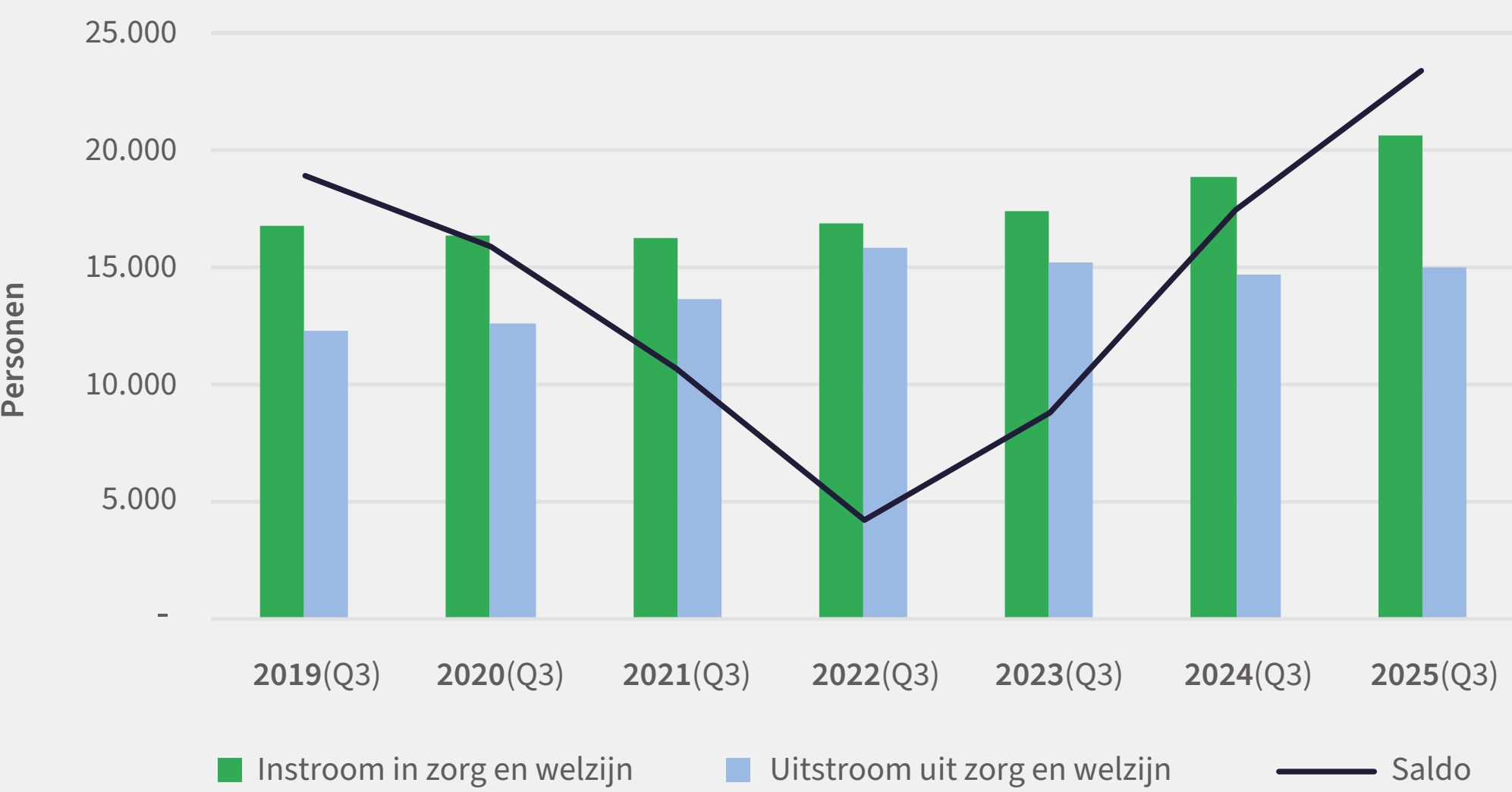
Kosten personeel niet in loondienst stabiliseert

Onderzoek Nivel

Samenwerking informele en formele zorg

Figuur

Instroom, uitstroom en saldo
- regio's Utrechtzorg



Enkele cijfers

Utrechtzorg kreeg **5** nieuwe deelnemers

Utrechtzorg bedient **9** branches

De Inspiratiemiddag trok bijna **200** bezoekers, van **60** verschillende organisaties

Vanuit het SectorPlanPlus (variant 4) is in 2025 ruim **8,2 miljoen** gerealiseerd in onze regio's, verdeeld over **208** aanvragers

60.000 bezoekers op jouwzorgbaan.nl

De Ik Zorg Shop verwelkomde **770** kandidaten, ruim een derde hiervan is voorgesteld aan een Utrechtzorg-deelnemer

205 personen bezochten onze Meet & Greet (1 voor de ziekenhuizen, 1 voor de vvt en 2 domeinoverstijgende)

Vanuit het project Sterk in je werk zijn in onze regio's **2135** activiteiten uitgevoerd, waarvan **1891** loopbaangesprekken. **1.012** mensen hebben meegedaan aan één of meerdere activiteiten.

Wij feliciteren

Amerpoort-Sherpa met de fusie tot Eemhart

Oudewater zorgt (De Wulverhorst) met de benoeming tot Koploper

De Kwinteklas (Kwintes) met de benoeming tot Koploper

Abrona en JP van den Bent Stichting met het winnen van de Vakjuryprijs van de Impactmakerprijs 2025

Op de hoogte blijven?



Schrijf je in voor onze [nieuwsbrief](#), volg Utrechtzorg op social media, of bekijk [onze agenda](#).

www.utrechtzorg.nl

