



Subsidieregeling 'Meer uren werkt!'

Doe mee aan de roostersessies van het programma 'Meer uren werkt'. We ontdekken samen hoe we roosters slimmer kunnen indelen, zodat de zorg een nog fijnere plek wordt om te werken. Meld je organisatie vandaag nog aan!

Roostersessies

Kenmerkend voor veel werk in de zorg is dat er korte piekmomenten van werk zijn. Hierdoor zijn de diensten vaak korter dan 8 uur. Medewerkers willen wel meer werken, maar niet vaker in de week opkomen. Ook kunnen er specifieke wensen zijn, bijvoorbeeld voor ouders van jonge kinderen die niet vroeg kunnen starten met de dienst. Hoe maak je roosters waarbij dit wél mogelijk is?

Tijdens de roostersessies maken we inzichtelijk wat wel kan. We kijken naar de zorgvraag, budget en regels, maar vooral ook naar de wensen van jouw team. Op basis daarvan maken we een rooster op maat dat we in de praktijk gaan testen.

Aan de slag?

- De kosten van uw deelname aan de interventie worden vergoed.
- De interventie wordt begeleid door adviseurs van ModernWorkx of NZI.
- De activiteit start vanaf januari 2027. De precieze data plannen we in overleg.
- Opgeven voor 1 augustus 2027. Er wordt een selectie van deelnemende organisaties gemaakt op basis van een evenwichtige verdeling naar regio's en grootte.
- De subsidie valt onder de regeling 'meer uren werkt!' en is onderdeel van een breder programma. Er wordt daarom een effectmeting gedaan door de Universiteit van Utrecht. Er wordt vooraf en achteraf een vragenlijst uitgezet bij de deelnemers en een controlegroep.

Meer weten of meedoen?

Wil jij met jouw organisatie deelnemen, of heb je vragen? Neem dan contact op met de contactpersoon van je regionale werkgeversorganisatie.

Aanpak van de interventie

1. Kick-off en diagnose

Wat is de huidige praktijk? Waar willen we naar toe? Tegen welke uitdagingen lopen we aan?

2. Roosters anders vormgeven

In drie á vier sessies met leidinggevendenden, planners en medewerkers worden de mogelijkheden van nieuwe roosters besproken. Denk aan: Hoe verwerken we de zorgvraag in de juiste diensten? Zijn er mogelijkheden door samenwerking met andere afdelingen? Hoe kunnen voorkeuren beter in het rooster verwerkt worden? Hoe gaan we om met de nodige flexibiliteit door uitval en ziekte? Hoe geven we medewerkers optimaal inspraak in het rooster? Op basis van de verzamelde input worden voorstellen gedaan voor nieuwe roosters.

3. Keuze maken

In deze stap kijken we met medewerkers, leidinggevendenden, HR en directie of de nieuwe roosters passen binnen de speelruimte, of ze logisch zijn en of er veranderingen nodig zijn. Op basis van de feedback wordt het voorstel aangepast.

4. Uitproberen

Jouw organisatie gaat ongeveer 6 maanden aan de slag met de nieuwe roosters.

5. Evalueren

Samen kijken we of de nieuwe roosters goed werken en waar we deze nog kunnen aanpassen.

